

Responsabilità sociale d'impresa presso Visana

Agiamo in modo responsabile

Berna, 7 settembre 2022



Persone

Un punto centrale del Codice di condotta di Visana è il trattamento equo tra di noi e nei confronti dei nostri partner. Visana dispone di un ufficio di segnalazione delle irregolarità sul posto di lavoro (whistleblowing).

Non tolleriamo alcuna discriminazione per motivi di colore della pelle, origine, sesso, religione, età o opinioni politiche.

Non tolleriamo abusi come le molestie sessuali o il mobbing.

Promuoviamo le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori in modo mirato e formiamo apprendiste e apprendisti (apprendistato sportivo compreso).

Visana riconosce il principio della parità salariale per lo stesso lavoro, indipendentemente dal sesso della persona.

Per migliorare la conciliabilità fra famiglia e lavoro, puntiamo sul lavoro flessibile, il lavoro a tempo parziale, il job sharing, le riunioni da remoto e la presa a carico dei figli esterna alla famiglia.

I nostri 1'400 collaboratori e collaboratrici decidono autonomamente dove lavorare nella misura del 40-90% del proprio orario di lavoro (rapportato a un grado occupazionale del 100%).

Per le nostre postazioni di lavoro prestiamo attenzione all'ergonomia al fine di prevenire problemi di salute. Siamo stati insigniti del label «Friendly Work Space».

Visana investe in un'acustica, un clima e un'illuminazione degli ambienti di qualità. Vogliamo migliorare il benessere delle collaboratrici e dei collaboratori sul posto di lavoro.

Pianeta

Un punto centrale del Codice di condotta di Visana è la gestione sostenibile delle risorse naturali.

Proteggiamo l'ambiente riducendo al minimo l'attività di viaggio con le videoconferenze e il lavoro flessibile.

Nei nostri uffici manteniamo le superfici vuote a un livello molto basso, verificando periodicamente le quote di utilizzo.

Per i progetti di costruzione e di ristrutturazione ricorriamo a materiali edili e a mobili sostenibili (privi di tossine e di prodotti chimici nocivi).

Gli arredi e i mobili d'ufficio, gli omaggi (give-away) ecc. di cui non abbiamo più bisogno li doniamo a opere caritatevoli anziché smaltirli.

Al formato cartaceo antepponiamo quello digitale: scansione precoce, documentazione digitale delle riunioni, gestione delle candidature, scambio dati con fornitori di prestazioni.

Nel contatto con i clienti puntiamo sui processi digitali e sui portali per i clienti (le app, ad esempio). Lo scambio e l'invio di documenti alle nostre e ai nostri clienti avviene nella maggior parte dei casi in formato digitale.

Per l'acquisto degli omaggi (give-away), prestiamo attenzione a una produzione equa e sostenibile (niente lavoro minorile, reati ambientali, ecc.).

Quando organizziamo degli eventi rinunciamo alla plastica monouso e ove possibile ricorriamo ad articoli riutilizzabili e/o riciclati o riciclabili.

Profitto

Visana investe soltanto nelle imprese che non sono attive nella produzione di elettricità prodotta dal carbone oppure nell'estrazione di sabbie bituminose.

Investiamo soltanto nelle imprese che non figurano nella lista di esclusione dell'«Associazione svizzera per gli investimenti responsabili» (SVVK – ASIR).

Oltre all'analisi fondamentale (indicatori finanziari), nelle decisioni sugli investimenti vengono considerati anche dati ESG esterni.

I nostri investimenti di capitale vengono esaminati periodicamente da un operatore esterno per verificarne la sostenibilità.

Tuteliamo i diritti dell'azionista ed esercitiamo i diritti di voto alle assemblee generali.

Per quanto riguarda la sostenibilità, curiamo uno scambio continuo con altri investitori istituzionali.

Trattiamo regolarmente il tema della sostenibilità nel nostro Investment Committee (comitato per gli investimenti).

Ci professiamo a favore di una concorrenza leale e di condizioni contrattuali eque nei confronti di assicurate, assicurati, collaboratrici, collaboratori e partner commerciali.

Durante le procedure d'acquisto (fino alla stipula del contratto), non pretendiamo, accettiamo, offriamo o concediamo alcun vantaggio personale.